

毎月開講格安講座！ ※先着16名様限定

豊富な事例により、疑問点を解消

## 第11回 入社2年目の躓き防止「フォローアップ研修の仕方」

講師 土屋 弥生

日程 2017年1月27日(金) 14:00~17:00 会場 弊社セミナールーム

## ◆第11回トムズ塾のご案内

入社以後、順調にみえた新入社員が、2年目に急に躓いてしまうという事例は多く見受けられます。1年目の新入社員に対しては、自然と周囲の関心が高まり、フォローも手厚くなりますが、2年目になると、徐々に「自立」を促されはじめます。それは当然の流れですが当人にとっては落差が大きく、自立への焦りや、フォロー体制の減少による孤独・不安といった悩みを抱えやすい時期となります。

人手不足が深刻な今、職場にも馴染んできた社員の喪失は、会社にとって大きな痛手となります。2年目の躓きに対して、しっかりと支援の手立てを講じることで、今後の活躍がより期待出来るものとなるはずです。今回はその対策と効果的なフォローアップ研修の実施の仕方について、明日から取り入れていただける具体例を交えてご紹介いたします。

皆様のご参加を心よりお待ちしております。

## ◆セミナープログラム 14:00~17:00

1. 2年目のフォローアップ研修実施の意義
  - (1) 2年目の社員がかかえる問題
    - \*なぜ入社2年目に躓きが起こるのか
    - \*モチベーション喪失の理由
  - (2) 新入社員から若手社員へのトランジション
    - \*熟達化への過程と仕組み
  - (3) 動機付けの理論
    - \*一皮むける経験と挫折を促す経験
2. 研修の実施
  - (1) 主体性の醸成と2年目へのマインドセット
  - (2) 研修企画・デザイン
  - (3) 研修の事例紹介
3. 研修後のフォロー
  - (1) キャリア面談
  - (2) コーチング制度の導入



※一部内容については、変更となる場合があります。